

特定非営利活動法人ニコニコ介護は

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援として、研修費の一部負担、研修受講時間を勤務時間に組み込む等の支援を行っています。

【腰痛を含む心身の健康管理】

介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のため、通院乗降介助を行う車両に車椅子用のリフトを設置する等、職場の環境を整えています。

【両立支援・多様な働き方の推進】

専属事務員の配置と法定基準を上回る人員配置を行っており、業務負担の軽減や有給休暇の取り易さを実現しております。

【入職促進に向けた取組】

ホームページ等を用いて法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現の為の施策・仕組みなどを明確化しております。

【生産性向上のための業務改善の取組】

タブレット端末やスマートフォン・多職種間のデータ連携システムなどのＩＴＣを活用し、介護職員の業務量を縮減しております。

【やりがい・働きがいの醸成】

介護職員と法人役員が面談し、個別のケアを用いて法人の理念を定期的に学ぶ機会が提供出来ております。